

## **Modern Slavery and Human Trafficking Statement For the Financial Year ending 1<sup>st</sup> June 2025**

JS Group is committed to ensuring that we comply with the Modern Slavery Act 2015 and to eradicating the risk of fostering slavery in our supply chain or in any part of our business. This statement is made pursuant to Section 54 of the Modern Slavery Act 2015 and constitutes the JS Group's slavery and human trafficking statement for the financial year ending 1<sup>st</sup> June 2025. The statement has been approved by the Board of JS Group.

### **Our Business**

JS Group is an educational and professional services business delivering product and services to institutional, professional and student customers in the UK. Over 50% of the product we currently sell is book, with the remainder being made up of stationery and general merchandise and electronics.

JS Group does not manufacture any of the products or goods that we market, and has no direct relationship with raw materials, instead we market products manufactured by partner businesses. JS Group plays the role of reseller in the supply chain.

### **Our Staff**

We operate a rigorous recruitment selection process for all hiring decisions which includes obtaining documented proof of the individuals right to work in the UK.

Additionally, we have robust internal policies and procedures in place to protect and uphold the rights and working conditions of our people, to make sure that all employees are safe, are of working age and that we are complying with the provisions of the Modern Slavery Act.

Our whistleblowing policy allows staff to identify and report any potential concerns to the appropriate managers or Directors of the business.

### **Our Supply Chain**

Our supply chains include a wide range of suppliers of books, stationery and other related products, all of our spend commitments and supplier relationships are governed and made using written contracts and we do not pay cash for services.

We maintain regular contact and relationships with our suppliers, we ask for and expect our suppliers to have suitable anti-slavery and human trafficking policies and processes in place. That said, we also acknowledge our responsibility to be vigilant to the risks of modern slavery and human trafficking however small in our business and the wider supply chain.

Given the location of the majority of our suppliers, and the products we purchase, we consider the risks in our current supply chains to be low, however, we continue to be alert to our responsibilities as set out above.

There were no instances of slavery or human trafficking concerns raised to us during the financial year under review.

### **Authorised Signatory**



**Peter Gray**  
**CEO & Chairman**  
**JS Group Limited**

## **Datganiad Caethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl ar gyfer y flwyddyn ariannol sy'n dod i ben ar 1 Mehefin 2025**

Mae JS Group wedi ymrwymo i sicrhau ein bod yn cydymffurfio â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac i ddileu'r risg o feithrin caethwasiaeth yn ein cadwyn gyflenwi neu mewn unrhyw ran o'n busnes Mae'r datganiad hwn yn cael ei wneud yn unol ag Adran 54 o Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac mae'n cynnwys Datganiad Caethwasiaeth a Masnachu Pobl JS Group ar gyfer y flwyddyn ariannol sy'n dod i ben ar 1 Mehefin 2025. Mae'r datganiad hwn wedi cael ei gymeradwyo gan Fwrdd JS Group

### **Ein Busnes**

Mae JS Group yn fusnes gwasanaethau addysgol a phroffesiynol sy'n darparu cynnyrch a gwasanaethau i gwsmeriaid sefydliadol, proffesiynol a myfyrwyr yn y DU. Mae llyfrau'n cyfrif am dros 50% o'r cynnyrch rydyn ni'n ei werthu ar hyn o bryd, gyda'r gweddill yn cynnwys deunydd ysgrifennu a nwyddau cyffredinol ac electronig

Nid yw JS Group yn gweithgynhyrchu unrhyw gynnyrch neu nwyddau rydyn ni'n eu marchnata, ac nid oes ganddo berthynas uniongyrchol â deunyddiau crai. Yn hytrach, rydyn ni'n marchnata cynnyrch sy'n cael ei weithgynhyrchu gan fusnesau partner. Mae JS Group yn chwarae'r rôl ail-werthwr yn y gadwyn gyflenwi

### **Ein Staff**

Rydyn ni'n gweithredu proses recriwtio drylwyr ar gyfer yr holl benderfyniadau cyflogi, sy'n cynnwys cael tystiolaeth ddogfennol o hawl unigolion i weithio yn y DU

Ar ben hynny, mae gennym bolisiau a gweithdrefnau mewnol cadarn ar waith i warchod a chynnal hawliau ac amodau gwaith ein pobl, i wneud yn siŵr bod yr holl weithwyr yn ddiogel a'u bod dros oedran gweithio, a'n bod yn cydymffurfio â darpariaethau'r Ddeddf Caethwasiaeth Fodern

Mae ein polisi chwythu'r chwiban yn caniatáu i staff nodi a rhoi gwybod am unrhyw bryderon posib i'r rheolwyr priodol neu i Gyfarwyddwyr y busnes

### **Ein Cadwyn Gyflenwi**

Mae ein cadwyni cyflenwi'n cynnwys amrywiaeth eang o gyflenwyr llyfrau, offer swyddfa a chynnyrch cysylltiedig eraill, mae ein holl ymrwymadau gwariant a'n cysylltiadau â chyflenwyr yn cael eu llywodraethu a'u ffurfio gan ddefnyddio contractau ysgrifenedig, ac nid ydym yn talu am wasanaethau gydag arian parod

Rydyn ni'n cadw mewn cysylltiad â'n cyflenwyr, ac rydyn ni'n disgwyl bod gan ein cyflenwyr bolisiau a phrosesau gwrth-gaethwasiaeth a masnachu pobl addas ar waith. Wedi dweud hynny, rydyn ni hefyd yn cydnabod ein cyfrifoldeb i fod yn wylidwrus o'r risgiau o gaethwasiaeth fodern a masnachu pobl, waeth pa mor fach ydynt, yn ein busnes a'r gadwyn gyflenwi ehangach

O ystyried lleoliad y rhan fwyaf o'n cyflenwyr, a'r cynnyrch rydyn ni'n ei brynu, rydyn ni'n credu bod y risgiau yn ein cadwyni cyflenwi presennol yn isel, ond rydyn ni'n parhau i fod yn ymwybodol o'n cyfrifoldebau fel y nodir uchod

Ni chodwyd unrhyw achosion o bryderon ynghylch caethwasiaeth neu fasnachu pobl i ni yn ystod y flwyddyn ariannol dan sylw

### **Llofnodwr Awdurdodedig**



**Peter Gray**  
**CEO & Chairman**  
**JS Group Limited**